附件六

武汉工程大学中层领导干部年度履职尽责工作项目考核情况清单

姓名：黄志良 填报时间：2016年12月24日

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目  类别 | 项目名称 | 目标任务、工作措施和工作成效 | 正向评价 | 反向评价 |
| 履  职  尽  责 | **1.科学谋划“十三五”规划** | **目标任务：**  在总结“十二五”规划的基础上，科学编制学院“十三五”事业发展规划。  **工作措施:**  1.成立规划编制工作领导小组和规划编制工作机构。  2.深入行业、地方、高校开展专题调研，广泛征求意见和建议。  3.根据学校总体规划指导性意见和联系领导的明确指示，组织开展专题研究，研判形势，总结经验、展望未来，明确目标，确定任务。  4.作为党政联席会的主要议题，深入广泛听取干部、师生意见和建议。  **工作成效：**  完成学院总体规划编制工作。谋划学院未来的五年发展任务。目前已经将学院的十三五规划提交学校审核。 | 按照目标任务和工作措施推进此项工作，目前学院层面的工作已经完成，待学校审核修改完善。 | “十三五”事业发展规划是关系学院战略布局，长远谋划的顶层设计，规划编制工作还存在不完善和思考不周的地方。 |
| **2.2016年预算工作** | **目标任务：**做好2016年预算工作。  **工作措施：**  1.学习国家有关和学校预算工作的相关文件。  2.积极组织、加强协调，促使预算工作顺利展开和科学完成。  3.公开2016年各部门预算及“三公”经费。  **工作成效**：完成2016年预算工作，提高经费使用效益。2016年，向学校缴纳管理费6150.741万元。 | 科学制定2016年经费预算，出台相关经费制度，提高经费使用效益。按时向学校缴纳管理费。 | 学院财务运行和资金保障工作与建设高水平教学大学的目标还存在差距，预算改革工作需要进一步推进。 |
| **3.深入推进依法治院** | **目标任务：**  深入推进依法治院，不断推进学院治理体系和治理能力现代化建设。  **工作措施：**  1.深入贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神。  2.认真贯彻落实董事会领导下的院长负责制，加强学院顶层制度设计。  3.积极推进信息公开。  4.进一步发挥工会、学生会在学校民主管理和监督中的作用，圆满召开第二次团员代表大会、学生代表大会。  **工作成效：**  完善各类管理制度，积极落实董事会领导下的院长负责制，积极推进信息公开；进一步发挥工会、学生会在学校民主管理和监督中的作用。 | 围绕目标任务，严格落实各项工作措施，通过各种形式开展学习；积极推进信息公开，根据高校信息公开清单要求编制2015-2016学年度学院信息公开工作年度报告。 | 需要继续加强理论知识的学习，不断提升自身修养和业务能力。学院顶层制度设计有待加强。 |
|  | **4.制定各项学院管理规章制度** | **目标任务：**完成各项学院管理规章制度  **工作措施：**1.出台规范的财务管理规章制度。  2.出台人事管理规章制度。  **工作成效:**  出台以下管理文件：  1.公务接待实施办法  2.公务接待“六单齐全”的要求  3.预算管理暂行办法  4.往来借款管理办法  5.会议及大型活动管理办法  6.武汉工程大学邮电与信息工程学院工会经费管理办法  7.武汉工程大学邮电与信息工程学院基层党建经费保障制度  8.武汉工程大学邮电与信息工程学院奖励管理办法（试行）工作  9.武汉工程大学邮电与信息工程学院教师课酬核算办法（修订）  10.武汉工程大学邮电与信息工程学院实习经费管理办法（试行）  11.大学生创新创业项目经费管理办法（试行）  12.武汉工程大学邮电与信息工程学院学生奖学金管理办法  13.武汉工程大学邮电与信息工程学院学费催缴奖励管理办法  14.武汉工程大学邮电与信息工程学院国家助学金管理办法  15.武汉工程大学邮电与信息工程学院专业技术职务聘任办法(修订)  16.武汉工程大学邮电与信息工程学院教职工考勤管理办法（修订）  17.武汉工程大学邮电与信息工程学院人事代理人员招聘管理办法（修订）  18.武汉工程大学邮电与信息工程学院聘用离退休人员管理办法  18.武汉工程大学邮电与信息工程学院合同工管理办法 | 为规范经费使用，不断完善学院制度建设。根据工作实际，学院相继出台了系列财务和人事管理规章制度。 | 需探索适应转型发展的人事管理模式、理念及措施；校园文化活动、社团经费等方面的制度有待尽快出台。 |
|  | **5.积极推进转型发展** | **目标任务：**1.积极申请向应用技术型转型发展，力争成为试点高校。  **工作措施：**  1.深入贯彻2015年教学工作会议精神，广泛开展教育思想大讨论。  2.继续推进质量工程项目建设。  3.加强校外实习、实训、实践基地和学生创新创业基地建设。  4.加强教学信息化智慧课堂建设。  5.加强师资队伍建设，提高教师综合素质，启动“双师型”教师培养及认定工作。做好新进教师岗前培训工作。探索高层次人才引进的措施，加强专业带头人的引进力度，扩大专业覆盖面。  6.完善院内评价制度，探索教学考评机制。  **工作成效：**  积极完善2015人才培养方案；新增高分子材料学科的实习实训基地1个；完成“智慧教室”的建设；质量工程项目建设在数量和类别上实现新突破。 | 深入贯彻2015年教学工作会议精神，通过教师座谈会、下基层调研等活动，广泛开展教育思想大讨论，为学院转型发展建言献策；积极组织申报省级质量工程项目，在数量和类别上实现新突破；投入320万元，完成“智慧教室”的建设；加强师资队伍建设；发挥督导中心教学督导、作风督导作用，完善院内评价制度。 | 通过各项措施提高教育教学质量与水平，积极探索向应用技术型转型发展。但是，“增加校外实习、实训、实践基地和学生创新创业基地15个”、“新增专业带头人3人”的目标未完成，2017年要积极推进未能完成的任务。“双师型”教师培养及认定的启动工作未能完成。 |
|  | **6.提升师资队伍水平和实力** | **目标任务：**  进一步优化师资队伍结构，提高师资队伍建设的水平。调动各类人才的积极性和创造性。  **工作措施：**  1.完善师资队伍建设制度设计。  2.启动“双师型”教师培养及认定工作。  3.做好新进教师岗前培训工作。  4.探索高层次人才引进的措施，建立灵活的高水平人才引进机制，发挥高端人才的作用，力争引进3-5名高水平（高端）人才，提高教职工队伍整体素质。  5.加强专业带头人的引进力度，扩大专业覆盖面。  6.进一步研究教师队伍的薪酬体系，积极完善其他教职员工的薪酬体系，探索与社会经济发展水平相适应、体现教职工劳动价值的薪酬管理制度。  7.加强专业技术职务评审工作,坚持专业技术职务评审条件，规范评审工作程序，发挥评审的激励作用，引导教职工不断提高学术水平，提高专业工作能力和工作业绩。  **工作成效:**  1.出台《武汉工程大学邮电与信息工程学院师资队伍建设实施意见》、等规章制度。  2.完成新进教师岗前培训工作。  3.引进专业教师20名，辅导员12名.引进1名高水平（高端）人才。  4.加强专业技术职务评审工作,坚持专业技术职务评审条件，规范评审工作程序，发挥评审的激励作用，引导教职工不断提高学术水平，提高专业工作能力和工作业绩。2016年，学院有10人取得副教授任职资格，14人通过中级起点职务认定，26人符合教师资格认定条件。 | 出台师资管理办法，完善师资队伍建设的制度设计。首次组织对40名新入职教职工进行培训。引进专职教师20人，辅导员12人。引进1名高水平人才，扩大了师资来源，促进师资向双师型发展迈出了第一步。对教职工薪酬管理进行了思考，完善薪酬结构，待广泛征求意见。 | 对引进高层次人才的原则、对象、方式、管理等作了初步的思考，提出了管理办法的草案。但由于条件的限制，目标提的力争引进3-5名高水平（高端）人才，只引进了1名，与目标有较大差距。教师引进力度不够，主要原因是学院提供的薪酬待遇水平与之期望值有距离。这种情况，在学院人事代理人员薪酬体系调整后将会有所改善。 |
|  | **7.课程体系改革** | **目标任务：**积极构建适用应用技术转型发展特色的人才培养方案  **工作措施：**  1.根据转型发展的要求，结合经济社会发展需要，重新确定各专业人才培养规格。  2.积极探索符合应用技术型人才要求的教学内容、课程体系和人才培养模式。  3.探索实施分段式、双学位、专升本、中外校际合作交流等人才培养方式。  4.探索校企合作办学新模式，建立协同育人、实践育人新机制。  **工作成效:** 完成2015年人才培养方案修订工作以及课程教学大纲的修编。 | 不断完善人才培养机制，积极探索符合应用技术型人才要求的教学内容、课程体系和人才培养模式。对培养方案做出相应变革，逐渐向应用型方向倾斜，增大实践环节在各专业中的比重；对专业设置进行调整，重新申报工程造价专业。恢复汽车检测与维修技术专科专业的招生。组织本科生参加学校辅修双学位报名工作。完成2015年人才培养方案修订工作及课程教学大纲修编工作，达到预期课程体系改革项目的效果。 | 对分段式、专升本、中外校际合作交流的日常培养模式需要积极推进。 |
|  | **8.基建工作** | **目标任务：**完成学院发展基金和预算资金学院基本建设项目。  **工作措施：**  1.做好基建项目预算工作。  2.做好基建项目定标招标工作。  3.做好基建项目审计验收工作。  **工作成效:**完成以下建设项目：  1.学院发展基金基本建设项目  学生6#楼改造；学生6#楼学生床采购；智慧教室建设（一教、三教含多媒体设备）；一号教学楼空调专线敷设工程；一号教学楼空调采购（98台）；三教楼科教大楼消防系统；体育馆灯光改造；体育馆厕所改造。  2.学院预算资金基本建设项目  大礼堂舞台地板；标准化篮球场建设（两块场地）；篮球架采购及安装；学生心理健康中心建设；学生事务中心建设；学生文体活动室建设；大礼堂前排座椅更换；大礼堂舞台屋顶防水；4001教室屋顶防水。 | 基本按照目标任务完成2016年基建工作。 | 继续加大对办学软硬件的投入，改善办学条件。加强校园基础设施建设，改善校园办学环境。 |
| 一岗双责 | **党风廉政建设** | **目标任务：**高度重视党风廉政建设和廉洁自律工作，积极履行岗位职责，严格执行各项纪律，自觉接受监督，做到勤政廉政。  **工作措施：**  1.加强自身理论学习，落实党风廉政建设工作。  2.紧抓廉政教育，筑牢思想防线。  3.抓实抓好分管部门的腐败风险预警防控管理工作，对重要岗位、重点部位工作人员进行经常性反腐倡廉教育。  4.加强和改进作风建设。  **工作成效：**职责范围内不发生违纪违法事件。 | 认真履行“一岗双责”，高度重视党风廉政建设和廉洁自律工作，积极履行岗位职责，自觉接受监督，做到勤政廉政。正确行使手中的权利，办事公开透明，程序合法规范。职责范围内有没有发生违纪违法事件。 | 继续抓好党风廉政建设，真正做到将党风廉政建设与业务工作同安排、同部署、同落实。要率先垂范，做好勤政廉政的表率，并教育好亲属和身边的工作人员。 |
| 其他 |  |  |  |  |

填写说明：

1.项目名称应与年初提交的履职尽责工作项目清单一致，每个项目描述“目标任务、工作措施和工作成效”的字数不超过500字，按实际完成情况填写。

2.正向评价（好的方面）、反向评价（不足方面）由本人填写，对完成情况作简要评价，并说明原因。