附件五

武汉工程大学中层领导班子年度履职尽责工作项目考核情况清单

 单位：武汉工程大学邮电与信息工程学院填报时间：2016年12月22日

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目类别 | 项目名称 | 目标任务、工作措施和工作成效 | 正向评价 | 反向评价 |
| 行政工作 | 1.科学谋划“十三五”规划 | **目标任务：**在总结“十二五”规划的基础上，科学编制学院“十三五”事业发展规划。**工作措施**：1.成立规划编制工作领导小组和规划编制工作机构；2.深入行业、地方、高校开展专题调研，广泛征求意见和建议；3.根据学校总体规划指导性意见和联系领导的明确指示，组织开展专题研究，研判形势，总结经验、展望未来，明确目标，确定任务；4.作为党政联席会的主要议题，深入广泛听取干部、师生意见和建议。**工作成效：**完成学院总体规划编制工作。谋划学院未来的五年发展任务。进一步明确学院的奋斗目标和办学定位，各阶段的主要目标任务和具体措施。 | 按照目标任务和工作措施推进此项工作，目前学院层面的工作已经完成， 待学校审核修改完善。 | “十三五”事业发展规划是关系学院战略布局，长远谋划的顶层设计，规划编制工作还存在不完善和思考不周的地方。 |
| 2.深入推进依法治院 | **目标任务：**深入推进依法治院，不断推进学院治理体系和治理能力现代化。建设。**工作措施：**1.深入贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神；2.认真贯彻落实董事会领导下的院长负责制，加强学院顶层制度设计；3.积极推进信息公开；4.进一步发挥工会、学生会在学校民主管理和监督中的作用，圆满召开第二次团员代表大会、学生代表大会。**工作成效：**完善各类管理制度，积极落实董事会领导下的院长负责制，积极推进信息公开；进一步发挥工会、学生会在学校民主管理和监督中的作用。 | 围绕目标任务，严格落实各项工作措施，通过各种形式开展学习；积极推进信息公开，根据高校信息公开清单要求编制2015-2016学年度学院信息公开工作年度报告。 | 学院顶层制度设计有待加强。 |
| 3.积极推进转型发展 | **目标任务：**积极申请向应用技术型转型发展，力争成为试点高校。**工作措施：**1.深入贯彻2015年教学工作会议精神，广泛开展教育思想大讨论； 2.继续推进质量工程项目建设；3.加强校外实习、实训、实践基地和学生创新创业基地建设；4.加强教学信息化智慧课堂建设；5.加强师资队伍建设，提高教师综合素质，启动 “双师型”；6.教师培养及认定工作。做好新进教师岗前培训工作。探索高层次人才引进的措施，加强专业带头人的引进力度，扩大专业覆盖面；7.完善院内评价制度，探索教学考评机制。**工作成效：****1.**积极完善2015人才培养方案；2.增加校外实习、实训、实践基地1个；3.质量工程项目建设在数量和类别上实现新突破。2016年，学院首次申报并获批省级科研项目指导性项目8项。申报7项省级教育科学规划课题，予以立项1项重点课题，1项专项资助课题，1项一般课题。大力推进院级精品课程、科研项目、教研项目和资源共享课程建设。申报39项2016院级教学改革研究项目，立项24项。其中重点项目8项，一般项目16项。并从中遴选8项申报省级教学研究项目。在课程建设方面，批准《机械原理》等6门课程为精品课程予以立项；审核验收《经济数学》等5门精品课程为2015年院级精品课程。完成高等教育质量监测数据填报工作，以及高等教育本科教学质量报告。25篇2016届本科毕业生毕业设计（论文）被推荐为“湖北省优秀学士学位论文”。 | 深入贯彻2015年教学工作会议精神，通过教师座谈会、下基层调研等活动，广泛开展教育思想大讨论，为学院转型发展建言献策；新增高分子材料学科的实习实训基地1个；投入320万元，完成“智慧教室”的建设；加强师资队伍建设；发挥督导中心教学督导、作风督导作用，完善院内评价制度。 | 通过各项措施提高教育教学质量与水平，积极探索向应用技术型转型发展。但是，“增加校外实习、实训、实践基地和学生创新创业基地15个”、“新增专业带头人3人”的目标未完成，2017年要积极推进未能完成的任务。“双师型”教师培养及认定的启动工作未能完成。 |
| 4.全面提高人才培养质量 | **目标任务：**坚持立德树人，全面提高人才培养质量。**工作措施：**1.创新人才培养方案，提高人才培养质量；2.转变招生宣传模式。认真做好生源计划编制工作，根据生源、就业条件等方面情况，进一步优化分省、分专业计划。加强新媒体宣传平台建设，深化与社会媒体的合作，增强媒体宣传影响力，提升学院美誉度。进一步提高生源质量，改善生源结构，报到率、录取分数线，位次较上年进一步提升。制定适应新政策的招生策略，拓宽招生渠道；3.完成“大学生心理健康教育中心”建设；4.推进创新创业教育改革，把创新创业教育融入人才培养体系，激发学生的创新活力、挖掘创新潜能、提高创新创业能力；5.保障教学条件及教学经费投入。**工作成效：**1**.**出台2015人才培养方案；2.实行立体式全方位学院宣传，提升学院形象，加强招生宣传力度。2016年，学院共有36个专业招生，其中本科专业28个，专科专业8个，招生面向24个省（区、市）。国家下达学院招生计划2650人，招生录取过程中，省教育厅增加超录计划322人。实际报到2533人，总报到率达到94.90%。艺术类面向8个省份招生，招生计划200人，实际录取230人，实际报到219人，报到率为95.22%。3.将3号宿舍楼一层10间房改造为大学生心理健康教育中心，已投入使用，并顺利通过省教育厅的验收。4.投入320万元，完成“智慧教室”的建设。5.创业俱乐部两个团队学生获得团省委创业扶持资金7万元整。湖北创青春创新创业大赛，获得省赛银奖2件，铜奖4件的好成绩，获奖等级和数量均创历史新高。《适应湖北区域城市公共垃圾桶再设计》等8个项目获批2016年度省级大学生创新创业训练计划项目，其中创新训练项目7项，创业实践项目1项。6.投入130余万元完成对教学行政设备的采购，保障教学和行政工作的需要。 | 围绕“立德树人，全面提高人才培养质量”的目标任务，今年的工作取得一定成效。1.不断完善人才培养机制，积极探索符合应用技术型人才要求的教学内容、课程体系和人才培养模式。对培养方案做出相应变革，逐渐向应用型方向倾斜，增大实践环节在各专业中的比重；对专业设置进行调整，重新申报工程造价专业。恢复汽车检测与维修技术专科专业的招生。组织本科生参加学校辅修双学位报名工作。完成2015年人才培养方案修订工作及课程教学大纲修编工作，达到预期课程体系改革项目的效果。2.学院从多个方面综合考虑，科学制定招生计划。同时，多管齐下、多项措施做好招生宣传工作。今年的招生数量稳中有升，省内生源质量较上年有所提升，省外部分省市生源增加明显。艺术类招生再创佳绩，报到率创新高。3.加大经费投入，保障教学条件，提升办学硬件条件和改进校园基础保障。 | 继续为“全面提高人才培养质量”工作作出努力；做好招生工作，吸取好的招生经验和做法，扩宽招生渠道；加强对创新创业教育的投入和指导工作。 |
| 5.提升师资队伍水平和实力 | **目标任务：**进一步优化师资队伍结构，提高师资队伍建设的水平。调动各类人才的积极性和创造性。**工作措施：**1.完善师资队伍建设制度设计，出台《武汉工程大学邮电与信息工程学院师资队伍建设实施意见》、《武汉工程大学邮电与信息工程学院“双师型”教师培训及认定办法》、《武汉工程大学邮电与信息工程学院高层次人才引进办法》、《武汉工程大学邮电与信息工程学院教师培养培训实施办法》等规章制度；2.启动 “双师型”教师培养及认定工作；3.做好新进教师岗前培训工作；4.探索高层次人才引进的措施，建立灵活的高水平人才引进机制，发挥高端人才的作用，力争引进3-5名高水平（高端）人才，提高教职工队伍整体素质；5.加强专业带头人的引进力度，扩大专业覆盖面；6.进一步研究教师队伍的薪酬体系，积极完善其他教职员工的薪酬体系，探索与社会经济发展水平相适应、体现教职工劳动价值的薪酬管理制度；7.加强专业技术职务评审工作,坚持专业技术职务评审条件，规范评审工作程序，发挥评审的激励作用，引导教职工不断提高学术水平，提高专业工作能力和工作业绩。**工作成效：**1. 出台师资管理办法，完善师资队伍建设的制度设计。2.举办新进教师培训班，首次组织对40名新入职教职工进行培训。3.引进1名高水平人才。4.理清教师薪酬体系思路。5.引导教师职称评审，新增副高职称教师10名。 | 根据工作需要，引进专职教师20人，辅导员12人。引进1名高水平人才，扩大了师资来源，促进师资向双师型发展迈出了第一步。对教职工薪酬管理进行了思考，完善薪酬结构，待广泛征求意见。加强专业技术职务评审工作，2016年，学院有10人取得副教授任职资格，14人通过中级起点职务认定，26人符合教师资格认定条件。 | 对引进高层次人才的原则、对象、方式、管理等作了初步的思考，提出了管理办法的草案。但由于条件的限制，目标提的力争引进3-5名高水平（高端）人才，只引进了1名，与目标有较大差距。教师引进力度不够，主要原因是学院提供的薪酬待遇水平与之期望值有距离。这种情况，在学院人事代理人员薪酬体系调整后将会有所改善。 |
| 党建工作 | 1.履行管党治党职责，全面部署学院党建工作 | **目标任务：**坚决贯彻落实中央、省委和学校党委有关高校党的建设的决策部署，全面加强学院党建工作。**工作措施：**1. 认真组织开展“两学一做”主题教育活动；2. 巩固深化“三严三实”专题教育成果，推动践行“三严三实”要求制度化、常态化、长效化；3. 认真落实学院《讲纪律守规矩十项规定》（院政发〔2015〕8号），切实加强对讲纪律和守规矩执行情况的监督检查；4. 结合校园文明创建工作，扎实开展“两访两创”活动；5. 加强党风廉政建设，严格执行《准则》、《条例》，全面落实“中央八项规定”精神和省委“六条意见”要求，持续抓好反“四风”工作；6. 组织开展学院党风廉政建设宣传教育月活动；7. 出台《中共武汉工程大学邮电与信息工程学院委员会关于落实党风廉政建设党委主体责任纪委监督责任的实施办法（试行）、《武汉工程大学邮电与信息工程学院会签制度》、《武汉工程大学邮电与信息工程学院责任清单制度实施方案》等文件；8. 夯实基层党组织建设基础，明确各级党组织的职责、任务和党群部门的工作职能，进一步健全学部基层组织建设，选举配备学部党总支书记，搭建好工作平台，重点加强教工党支部的建设；全面落实基层党组织考核制度，进一步加强基层党组织的规范化管理，提高基层党建工作水平；9. 安排组织好院党委中心组、党员组织生活和教职工的政治学习，加强思想政治教育工作，不断增强教职工的政治意识和纪律意识；10. 举办中青年干部培训班，努力提高思想政治素质和业务工作水平，适应学院转型发展的人才需要；11.做好在优秀大学生和优秀青年教师中发展党员工作，做好预备党员转正工作，提高党员质量。**工作成效：**1.举办习总书记系列讲话辅导报告会。2.深入开展“两学一做”“三严三实”和“两访两创”主题教育活动。将 “两访两创”活动主题与“两学一做”学习教育相结合，巩固文明寝室创建成果，助力文明校园创建。3.积极探索落实学院党风廉政建设党委主体责任纪委监督责任的机制，出台《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施办法（试行）》，深入推进惩治和预防腐败体系建设。加大对重点领域、重点部门和关键环节的廉政风险防控，对党员发展、人员引进、招生就业、物资采购、学生奖助学金等工作加大防范监督力度。全年对学院招投标工作进行了30余次的全程监督。4.完成党员发展任务。全年实际发展党员297人，其中教师1人。顺利转正295人，其中教师2人。 | 严格贯彻落实中央、省委和学校党委有关高校党的建设决策部署，全面加强学院党建工作。1.通过党委中心组学习、辅导报告会、思政课、政治学习等形式，广泛开展宣讲、研讨、培训等活动，精心组织师生员工认真学习党的十八大及十八届三中、四中、五中、六中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，深刻领会，学以致用，切实将思想和行动统一到自觉贯彻落实中央精神上来，进一步凝聚学院转型发展共识，推进依法治校，深化作风建设。2.党风廉政建设工作得以推进。调整学院党风廉政建设责任制领导小组，明确成员各自分工和职责。学院党委与各二级单位签订党风廉政建设责任书，进一步明确学院党政领导班子和领导干部党风廉政建设的责任清单。3.织师生参加第五届全国高校廉政文化作品征集暨廉政教育系列活动，共征集作品8件，经省（区、市）遴选，有2部作品入围中纪委和国家教育部举行的廉政文化作品赛。4.基层党建工作得到强化。集中对各基层党组织进行换届，并将机械与电气工程系和经济与管理系作为试点，尝试推行党政主职“一肩挑”，充分发挥基层党组织的核心作用，落实和推进干部任期制和职业化建设。5.加强信访举报问题排查，接待师生投诉1起、申诉1起，协助上级组织对4起群众举报违纪情况进行调查核实。6.宣传和思想政治工作有进步。出台《新闻宣传工作实施办法（试行）》、《新媒体平台管理暂行办法》、《关于加强思想文化类论坛等管理的实施办法》等制度进行规范管理。7.为服务经济社会发展做出贡献。学院选派扶贫工作队进驻宜都市姚家店镇张家冲村，并筹措20万资金帮扶驻点村开展扶贫攻坚、新农村建设及第六轮“三万”活动。 | 1.相关主题教育活动的开展要真正落实到每个支部、每个党员干部；2.继续抓实党风廉政建设；3.将出台的制度落到实处，加强对制度执行的督查督办；4.领导班子要持续深入基层，了解基层党建工作；5.继续加强师生的思想政治教育工作。6.配齐系部党总支书记工作目标未完成。 |
| 其他 |  |  |  |  |

填写说明：

1.项目名称应与年初提交的履职尽责工作项目清单一致，每个项目描述“目标任务、工作措施和工作成效”的字数不超过500字，按实际完成情况填写。

2.正向评价（好的方面）、反向评价（不足方面）由班子集体研究完成填写，对完成情况作简要评价，并说明原因。