**博科技术诚聘优秀人才**

**招聘要求：**

1.全日制统招院校本科以上应届毕业生，部分职位211院校优先考虑

2.渴望提高专业技能、掌握新技术，具有良好的学习能力

3.一线城市稳定工作、服从调配，接受少量出差

**招聘岗位及要求**

**一、岗位1： JAVA开发工程师**

1. **毕业院校：**985或211工程院校本科毕业
2. **基本要求：**有JAVA程序基础或无JAVA基础但非常想从事JAVA开发工作，愿意接受培训者
3. **专业要求：**理工类专业，计算机、软件、信息、数学、自动化等专业优先
4. **其他要求：**沟通能力强，妥善处理人际关系；具有积极主动的工作态度，
	* + 1. 渴望积累专业经验并有志于从事技术开发工作，具有良好的学习能力
5. **招聘人数：**50人
6. **工作地点：**北京/南京/重庆
7. **上岗时间：**面试合格，即刻到岗

**二、岗位2：ERP技术顾问/咨询顾问**

1、招聘岗位及人数： 技术顾问30人、咨询顾问30人(HR、财务、供应链等方向)。

2、全日制本科生，技术顾问限理工类专业，计算机、软件、信息、数学、自动化等专业优先；咨询顾问限经管类、管理科学类专业。

3、沟通能力强，妥善处理人际关系；具有积极主动的工作态度，渴望积累专业经验并有志于从事技术开发工作，具有良好的学习能力。

4、技术顾问必须是有志从事编程与开发、ERP技术、移动软件开发等领域工作的有志青年。

5、愿意长期在重庆、南京、北京等地工作、定居者，接受出差。

6、到岗时间：随时到岗。

**三、岗位3：PMS系统数据录入**

1. 大专以上学历，学校专业不限；
2. 愿意学习并在南京持续稳定工作。
3. 日常工作主要是PMS系统数据录入、整理、地理信息图优化等工作，日常工作有免费技能培训和辅导，易上手。
4. 大三、大四、有工作经验者均可接受。
5. 工作地点：南京市浦口区浦园北路8号华城变电站内
6. 招聘人数：20人
7. 待遇：面议。

**四、岗位4：项目助理**

1. 统招全日制本科学历
2. 专业不限，善于沟通、学习，细心、有责任感
3. 协助项目经理，进行资料整理，分析，管理等工作
4. 招聘人数：10人
5. 待遇：面议
6. 工作地点：北京/南京

**五、岗位5：人事/财务助理**

1. 统招全日制本科学历
2. 善于沟通、学习，细心、有责任感，人力资源/市场销售/管理大类,经管/财管/会计专业
3. 招聘人数：各5人
4. 待遇：面议
5. 工作地点：北京/南京/湖州

**招聘亮点：**

1.技能类职位，免费提供高质量专业培训（带薪）

2.免费提供住宿

3.长期稳定的项目开发经验（500强企业，不间断）

4.继续学历提升的机会与平台（在岗期间，读研有学费奖励政策）

5.固定的劳动关系及可见的薪资结构（踏实，有保障）

6.开放的工作氛围及舒适的工作环境（大神是你同事）

7.个人长期职业发展的空间（四年后可进500强企业）

**招聘流程：**

1.网上申请。将个人简历发送至 zhaopin@erphr.com

2.简历筛选。根据招聘要求筛选完全符合要求的简历，并进行优先级排序；

3. 面试。电话/现场；

4. 录用Offer。面试通过后两个工作日内发放；

5．锁定岗位、签署协议。提前签署录用协议，锁定岗位。

**薪资福利**

实行阶梯式薪资待遇（正式进入项目起执行，培训期不计算在内），第一年为实训合同，第2-4年为劳动合同，满4年后为项目合作。下表为保底工资，奖金、薪资另计。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 期间 | 阶段（月） | 保底薪资（元） |
| 实训期（公司负责住宿） | 1-6 | 2000 |
| 7-12 | 3000 |
| 劳动合同期 | 1-12 | 6000 |
| 13-24 | 8000 |
| 25-36 | 10000 |
| 后续 | 面议 |

1、实训期表现优良可以提前变档，服务期限不变；

2、正式员工公司提供餐补、带薪休假、内训等；

3、2016届毕业生论文答辩和毕业手续期间有2周无薪假期，须提前2个月确认请假时间。

4、从到岗之日起计算薪资，第一年为实习、培训期，公司提供技术培训尤其是在岗实训；劳动合同从实训期满计算（表现优良者提前进入劳动合同期，以工作技能考核为依据），劳动合同期满后为自由合作期，可以选择离开或者继续合作。

**联系方式：**

联系电话：JAVA/技术岗 010-82336006 刘经理 13810971002

咨询顾问/PMS项目 010-82336002 王经理

人事/财务/助理 010-59702601

招聘邮箱： zhaopin@erphr.com.

博科技术官网： [www.erphr.com](http://www.erphr.com)